

個人資料保護政策

一、 目的與範疇

本政策旨在確保所有利害關係人(含客戶、員工、股東及合作夥伴)之個人資料，在蒐集、處理及利用過程中均獲得完整保護。

二、 組織架構與治理

管理層級：人資單位作為窗口，負責建立跨部門個資法遵循溝通平台、協調各部門提供個資保護工作所需的支援；資訊單位負責資訊安全管理，提供資安防護網。

監督與稽核：

每年定期進行個資盤點，稽核單位每年執行個資保護稽核，確保流程符合內控規範。

三、 個資處理基本原則

本公司遵循以下核心原則，確保個資處理之正當性：

合法與誠信原則：必須有明確的法律依據(如契約關係或法律規定)方可蒐集。

目的明確原則：僅在特定目的範圍內處理，嚴禁逾越目的外利用。

最小化原則：僅蒐集達成目的所「必要」之最少資料。

正確性與即時性：確保資料準確並提供當事人更正管道。

限期儲存：目的達成或法定期限屆滿後，應主動銷毀或去識別化。

四、 安全維護措施

本公司建立嚴密的資訊安全，針對個人資料的生命週期，包含蒐集、存取、傳輸、儲存及銷毀，實施全方位管控。透過權限管理與加密技術，確保資料之完整性與機密性，杜絕任何未經授權的存取、竄改、洩漏或意外毀損之風險。

五、 應變機制與通報程序

若發生個資竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏事件，本公司：

即時處置：立即啟動應變小組，封鎖洩漏源頭。

主動通報：依法通報主管機關，並通知受影響之當事人。

後續精進：針對事件進行分析報告，並採取必要之因應措施。

六、 揭露與溝通

如果對於本政策或其他關於隱私權及個人資料之事項有任何問題時，可利用網站「聯絡我們」功能或透過以下方式與我們聯繫：

志強集團人資單位：電子郵件 hrcenter@spg-sportsgear.com

接獲您的來信或申訴案件後，志強集團將依據個案內容及性質，主動聯繫並協調其他部門共同研議與處理，以確保相關問題能獲得妥善回應。

個資保護政策實施情形

本公司持續落實個人資料保護教育訓練，以強化員工對個人資料保護法令及內部政策之認知與遵循。

2025 年度個資宣導教育訓練執行情形

個人資料保護認知宣導暨各部門個資盤點

講師	內部講師	時數	1 小時
參訓人數	台灣辦公室全體同仁 111 人		
地點	線上		

SPORTS
GEAR
CO.LTD